

स्थालोरो-१ (ELP-1)

उद्योग संचालनालय

महाराष्ट्र शासन, मुंबई

*स्थानिक लोकांची नोकरभरती करण्याविषयीच्या प्रतिज्ञापत्राचा नमुना

**अस्तित्वात असलेल्या उद्योग उपक्रमांनी अंमलबजावणी करावयाचे

संकेतांक***

१. औद्योगिक घटकाचे नांव
२. पत्ता कार्यालय कारखाना
गांव/शहर
तहसील.....
.....
जिल्हा
३. प्रमुख उत्पादने.....
४. स्थापनेचे वर्ष.....
५. मालकी खालीलपैकी कोणत्या प्रकारातील:-
(१) केंद्र सरकार
(२) राज्य सरकार
(३) सहकारी संस्था
(४) सार्वजनिक मर्यादित
(५) खाजगी मर्यादित
(६) व्यक्तिगत मर्यादित
(७) भागीदारी
(८) इतर
६. माझ्या/आमच्या औद्योगिक घटकामध्ये नोकरभरती करण्याचा अधिकार.....
असलेली व्यक्ती / प्रशासकीय आस्थापना अधिकारी ही मराठी स्थानिक व्यक्ती
न जाणणारी स्थानिक/ स्थानिक नसणारी व्यक्ती आहे.
७. कारखाना अधिनियमाखाली नोंदणी झाली आहे काय ? होय/नाही
८. खालील प्रकारात नोंदणी झाली आहे का?
(अ) विशाल उद्योग घटक
(ब) मोठे उद्योग घटक
(क) मध्यम उद्योग घटक
(ड) लघु उद्योग घटक
(ई) सुक्ष्म उद्योग घटक

*स्थानिक व्यक्ती याचा अर्थ ज्यांचे वास्तव्य कमीत कमी १५ वर्षे महाराष्ट्रात आहे अशी व्यक्ती

**औद्योगिक उपक्रमाने ज्या व्यक्तीस सदरचे अधिकार प्रदान केले असतील अशा व्यक्तीनेच या प्रतिज्ञापत्रावर सही करावयाची आहे.

***आयताकृती जागेमध्ये संकेतांक देणेचे असून सदर जागा औद्योगिक उपक्रमांनी भरावयाच्या नाहीत.

१. माझ्या / आमच्या औद्योगिक उपक्रमामध्ये सध्या माहे २० अखेर सेवायोजनेचे स्वरूप:

व्यवस्थापनाव्यतिरिक्त

बाब

पर्यवेक्षकीय

इतर

एकूण

१. सध्याचे स्वरूप-
- (अ) एकूण नोकर
- (ब) त्यातील स्थानिक व्यक्तींची संख्या
- (क) एकूण बरोबर स्थानिक व्यक्तींची टक्केवारी
२. सन २० मधील सेवायोजनस्थिती -
- (अ) एकूण नोकर
- (ब) त्यातील स्थानिक व्यक्तींची संख्या
- (क) एकूण बरोबर स्थानिक व्यक्तींची टक्केवारी

१०. मी / आम्ही असे लिहून देतो की, वरील बाबीस अनुसरून औद्योगिक उपक्रमात नोकर भरती करताना सक्षम महसूल अधिकाऱ्यांनी उमेदवाराची नावे दिलेली अधिवास प्रमाणपत्र घेईन / घेऊ, किंवा मातृभाषा, शिक्षण अथवा प्रशिक्षण कोणत्या ठिकाणी झाले इत्यादी तपशिल पडताळून पाहून तो उमेदवार स्थानिक असल्याची खात्री त्याच्या नियुक्तीच्या वेळी करून घेईन / घेऊ.

*११.(अ) पर्यवेक्षकीय सह व्यवस्थापनाव्यतिरिक्त प्रकारातील स्थानिक लोकांची टक्केवारी ८० टक्क्यांहून कमी नसावी व फक्त पर्यवेक्षकीय प्रकारातील स्थानिक लोकांचे प्रमाण ५० टक्क्यांहून कमी नसावे. याची मला/ आम्हाला जाणीव आहे. तथापि माझ्या / आमच्या घटकामध्ये खालील प्रकारामधील नोकरांची टक्केवारी विहित प्रमाणात नाही :-

(१) पर्यवेक्षकीय	टक्के
(२) व्यवस्थापनाव्यतिरिक्त	टक्के
(३) एकूण	टक्के

- (ब) सदरहू टक्केवारी विहित प्रमाणात नसल्याबाबतची सविस्तर कारणे खालीलप्रमाणे आहेत. (आवश्यक असल्यास वेगळ्या पानावर नमूद करावे.)
- (क) विहित प्रमाणात स्थानिक लोकांना नोकऱ्यांमध्ये घेण्याबाबत कालबद्ध कार्यक्रम खालीलप्रमाणे आणि त्यांतर्गत घटकाने केलेल्या कार्यवाहीचा तपशील खालीलप्रमाणे आहे. (आवश्यक असल्यास वेगळ्या पानावर नमूद करावे.)
- (ड) सदरहू टक्केवारी विहित प्रमाणात पूर्ण करण्याकरीता राज्य शासनाकडून अपेक्षित सहाय्याची किंवा कार्यवाही नमूद करावी.

*१२. मी / आम्ही असे लिहून देतो की, सध्याच्या आस्थापना अधिकारी / नोकरभरती करणारे अधिकारी याच्या जागी मराठी स्थानिक व्यक्तीची नेमणूक करण्यांत येईल.

ठिकाण :

संचालक / व्यवस्थापकीय संचालक/

दिनांक :

प्रमुख व्यवस्थापक यांची स्वाक्षरी

*११ पर्यवेक्षकीय व इतर श्रेणीत स्थानिक लोकांची टक्केवारी अनुक्रमे ५० व ८० टक्क्यांपेक्षा कमी असेल तरच लागू राहिल.

*१२ सध्याचे अधिकारी मराठी जाणणारे स्थानिक व्यक्ती असतील तर हे लागू नाही.